



## Kurzporträt



## Ministerium für Familie, Kinder, Jugend, Kultur und Sport des Landes Nordrhein-Westfalen

Haroldstraße 4, 40213 Düsseldorf

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.08.2015 bestätigt.

Das Ministerium für Familie, Kinder, Jugend, Kultur und Sport des Landes Nordrhein-Westfalen wurde am 15. Juli 2010 neu gebildet. Damit wurden erstmals wesentliche Bereiche der außerschulischen, informellen und non-formalen Bildung in einem Ressort zusammengeführt.

Als eines von drei Bildungsministerien, dem auch die Landeszentrale für Politische Bildung angehört, will das MFKJKS Familien, Kindern und Jugendlichen optimale Chancen auf umfassende Bildung – auf Lebensbildung – und auf gesellschaftliche Teilhabe ermöglichen. Kultur, kulturelle und politische Bildung, Sport und das Ehrenamt sowie die Kinder- und Jugendarbeit, Bildung, Erziehung und Betreuung spielen dabei eine zentrale Rolle. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 260 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Familien sind das Fundament unserer Gesellschaft und die Vereinbarkeit der beruflichen Aufgaben mit dem Familien- und Privatleben ist in jeder Lebensphase ein Schlüsselthema für unsere Beschäftigten.

Als Arbeitgeber sind wir entsprechend bestrebt bedarfsorientierte und differenzierte Lösungen für unsere Beschäftigten zu bieten, die im Einklang mit den Arbeitsanforderungen unseres Ministeriums stehen.

Mit dieser Überzeugung setzen wir seit dem Jahr 2012 das audit berufundfamilie um.

Bewusst stellen wir uns diesem externen Feedback und nutzen damit ein Managementinstrument zur systematischen Steuerung unserer familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik.

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Flexible Arbeitszeitregelungen mit einem Gleitzeitrahmen ohne Kernarbeitszeit
- Eine Vielzahl verschiedener Teilzeitmodelle
- Flexible Beurlaubungsmöglichkeiten bei familiären Anforderungen
- Alternierende Telearbeit, phasenweise Home-Office und mobiler Telegriff
- Ein Eltern-Kind-Büro zur Nutzung bei Betreuungsengpässen
- Beratung und Unterstützung bei der Kinderbetreuung
- Beratung bei Unterstützungs- und Pflegeverantwortung für Angehörige
- Broschüre zur Darstellung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie im MFKJKS
- Erweiterung des Angebots der BUK GmbH
- Unterstützung von Kinderbetreuung bei Fortbildungen
- Umfassende Einbindung der Führungskräfte

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterführung der flexiblen Arbeitszeitgestaltung
- Überprüfung von Arbeitsprozessen, um Abläufe und Zusammenarbeit weiter zu optimieren
- Beteiligungsorientierter Prozess zur Erstellung eines Personalentwicklungskonzepts
- Förderung der Beschäftigten in ihren verschiedenen Lebens- und Berufsphasen als Teil der internen Personalarbeit
- Führungskräfte-Workshop zur familien- und lebensphasenbewussten Führung
- Einrichtung einer Kita mit Belegplätzen für Beschäftigte der Landesregierung in den Räumen des MFKJKS
- Fortführung des Unterstützungs- und Beratungsangebots der BUK GmbH
- Regelmäßige Kommunikation und Feedbackmöglichkeit mit den Beschäftigten

Stand: 31. August 2015